



## Vänsterpartiet

### **Motion**

Till Kommunfullmäktige i Malmö

### **Gör Malmö stad till en tillitsstyrd kommun på riktigt**

Malmö stad har sedan ett par år haft en ambition att successivt tillämpa tillitsbaserad styrning i verksamheten och bli Sveriges mest attraktiva offentliga arbetsgivare. Den politiska styrningen ska präglas av tillit till professionen står det i budgeten.

Samtidigt med denna ambition ser vi fortsatt detaljstyrning och kontroll av medarbetare i organisationen. Lean-metoden för flöden "just-in-time" implementeras fortsatt. Användningen av minutschema fortsätter likaså. Handläggares beslut överprövas regelmässigt. Samtidigt kan personal lämnas ensamma med svåra beslut. Strukturerna i verksamheterna är snarare hierarkiska än stödjande.

Personalredovisningen visar få tydliga förbättringar av arbetsförhållandena i kommunen. Sjukfrånvaron ligger kvar på en hög nivå och inom vissa yrken är den mycket hög. Personalomsättningen håller allmänt en för hög nivå och inom vissa yrken en extremt hög nivå. Malmö stads mål att bli Sveriges mest attraktiva offentliga arbetsgivare ligger långt borta. Den övergång till tillitsbaserad styrning av kommunen som gjorts och som syftar till att öka kvaliteten genom att öka tilliten till brukare och brukarmötande yrkesgrupper har knappast varit genomgripande eller särskilt strukturerad. Engagemanget tycks inte riktigt finnas.

Tillitsbaserad styrning, medarbetarstyrda organisationer och självstyrande team är idag organisationsmodeller som är på stark frammarsch världen över. I exempelvis flera danska kommuner arbetar man med "samskapt styrning" där chefer inte längre är styrningsexperter, utan där istället medarbetarna och brukarna främst är drivande. Dessa styrmodeller har visat sig kunna skapa engagemang och effektivitet jämte en bättre arbetsmiljö med minskad sjukfrånvaro och minskad personalomsättning. Det avgörande för att lyckas är dock att man faktiskt vågar lämna över befogenheter och makt till personalen. Att man går från att se medarbetare som "underordnade" till att se dem som "jämlika kollegor". Det gäller att bygga tillitsbaserade relationer. Chefer kan om de ska vara kvar ges en ny samordnande och stödjande roll. Förändringen måste dock drivas av personalen och måste utgå från personalens kunskaper och behov för att kunna göra ett bra jobb som uppnår de politiska målen.



## Vänsterpartiet

För att få till stånd en tillitsbaserad styrning i Malmö stad behöver kommunen tillsammans med fackförbunden ta fram en strategi för hur kommunen ska få en medarbetarstyrd förvaltning baserad på tillit till välfärdsyrkena. Utbildning behövs inledningsvis och kontinuerligt för att förverkliga strategin och skapa en tillitsbaserad kultur. Ekonomiskt kommer investeringen att betala sig genom höjd kvalitet och personal som trivs. Syftet är att skapa en effektiv organisation för god service och med goda arbetsförhållanden som tar vara på medarbetarnas kompetens och engagemang och ger en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Låt personalen lokalt hitta lösningarna.

Vänsterpartiet yrkar därför att Malmö kommunfullmäktige beslutar

att kommunen tillsammans med fackförbunden tar fram en strategi för hur Malmö stad skall bli en medarbetarstyrd förvaltning där personalen ges makt, kunskap och befogenheter i enlighet med motionens intention.

Malmö 2020-09-18

Anders Andersson (V)