



Vänsterpartiet

Motion

Ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid!

Visionen för Malmö stad är att Malmö år 2020 ska vara jämställd och fri från diskriminering som arbetsgivare. Malmö stad har i egenskap av stor arbetsgivare, beslutsfattare och opinionsbildare en nyckelroll i jämställdhetsarbetet. Huvudsyftet med ett aktivt jämställdhets- och antidiskrimineringsarbete är att kvalitetssäkra Malmö Stads arbetsplatser ur ett jämställdhets- och antidiskrimineringsperspektiv. Den styrande minoriteten S och L har också som mål att Malmö ska vara en stad med bra arbetsvillkor, och i budgeten för 2019 står att allmän visstid "ska användas strikt och begränsas tills det är möjligt att fasa ut den helt".

Allmän visstid är en otrygg anställningsform där arbetsgivaren utan skäl kan låta bli att erbjuda fast anställning. Det är vanligast med tidsbegränsade anställningar inom kvinnodominerade arbetaryrken. Den yrkesgrupp som har högst andel tidsbegränsade anställningar är vårdbiträden – 61% av vårdbiträden var tidsbegränsat anställda 2015. Motsvarande siffra för mansdominerade yrken som elinstallatörer, mekaniker och maskinoperatörer var mellan 6-14%. Inom Kommunals organisationsområde är 29% tidsbegränsat anställda – motsvarande 180 600 personer. 70% av dessa är kvinnor. Inom Kommunals organisationsområde är otrygghet alltså ett större problem för kvinnorna sett till antalet. Som född i ett utomnordiskt land är det mer sannolikt att anställas på ett tidsbegränsat kontrakt än som inomnordiskt född. Av de anställda på Kommunals organisationsområde är 34% av de utomnordiskt födda tidsbegränsat anställda, jämfört med 28% av de inomnordiskt födda¹. 25% av alla kvinnor i arbetaryrken har i dagsläget en tidsbegränsad anställning enligt LO's senaste jämställdhetsbarometer². I Malmö stad visar de senaste siffrorna att 16% av anställda har anställningsformen allmän visstid, i vissa förvaltningar är andelen betydligt högre. Detta trots att allmän visstid ska användas strikt inom kommunen.

¹ https://www.kommunal.se/sites/default/files/fag_om_otrygga_anstallningar.pdf

² http://www.lo.se/start/lo_fakta/sveriges_jamstalldhetsbarometer_2019



Vänsterpartiet

Vänsterpartiet driver på nationell nivå att denna anställningsform försvinner, det kan göras genom en enkel lagändring. Detta är en central fråga eftersom anställningsformen är alltför vanligt bland exempelvis unga kvinnor. Otrygga jobb innebär att den arbetande blir än mer utlämnad till arbetsgivaren. Det är svårare att larma om dålig arbetsmiljö eller dålig verksamhet om du inte vet om du får stanna kvar. Otrygga jobb försvårar facklig organisering och ger i längden både sämre arbetsmiljö och en sämre välfärd. Sexuella trakasserier har visat sig vara dubbel så vanliga för unga kvinnor på arbetsmarknaden om man arbetar under otrygga anställningsformer. Så kan vi inte missköta skattepengarna!

Våra gemensamma skatter ska gå till en bra välfärd där personalen har bra villkor och möjlighet att utvecklas. Då måste allmän visstid bort. Fram till att denna förändring blir verklighet nationellt är det nödvändigt att offentliga arbetsgivare går före och slutar använda otrygga anställningsformer som allmän visstid.

Vänsterpartiet har därför länge arbetat för att anställningsformen ska försvinna i Malmö stad. Redan 2017 motionerade vi i Vänsterpartiet om att Malmö stad inte skall använda allmän visstid som anställningsform, men då avslogs motionen med motiveringen att tillsvidareanställning och heltid ska vara norm i Malmö stad och att arbetet för det skulle fortsätta även 2018. I valet 2018 gjorde Socialdemokraterna avskaffandet av allmän visstid till en valfråga, men trots allt detta och att det faktiskt är möjligt för Malmö stad att sluta använda anställningsformen, används allmän visstid fortfarande.

Vi i Vänsterpartiet gör därför ett nytt försök att avskaffa anställningsformen allmän visstid och yrkar

- att Malmö stad inte skall använda allmän visstid som anställningsform.

Malmö 2019-03-08

Emma-Lina Johansson och Anders Andersson



Vänsterpartiet