



Vänsterpartiet

Motion till Malmö kommunfullmäktige

Utbilda personal

Malmö stad saknar idag en tydlig struktur för utbildning och kompetensutveckling. När kompetensförsörjningen tas upp talas det om att attrahera, rekrytera och introducera nya medarbetare, men väldigt lite om att utbilda och att kompetensutveckla. Kommunen behöver ett samlat system för att kompetensutveckla personal och för att i bristyrken utbilda nya medarbetare.

Inom funktionsstöd, förskola, och vård och omsorg arbetar idag personal utan adekvat utbildning. Statliga medel har i viss mån använts för att utbilda dessa, men detta räcker inte till för att ta bort det kompetensgap som finns. Ett planerat och systematiskt arbete behövs för att ge dessa medarbetare den adekvata utbildning som krävs. Detta kan göras på flera sätt, genom validering av kunskap man förvärvat och kompletteringsutbildning, genom lärande på arbetsplatsen eller genom annan utbildning som kommunen ordnar.

Idag finns flera bristyrken inom Malmö stad. Arbetsförmedlingen har samtidigt resurser för utbildning i bristyrken som inte används. Kommunen bör därför systematiskt i samarbete med arbetsförmedlingen använda de resurser som erbjuds för att utbilda personal i bristyrken.

Genom att utbilda personal ökar kvalitén i verksamheten samtidigt som statusen för kommunens medarbetare höjs.

Jag yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

- att Malmö stad bygger upp en struktur för utbildning av personal, kompetensutveckling och kompetensförsörjning.
- att kommunen aktualiserar sitt mål att all personal skall ha adekvat utbildning genom att en plan för hur detta skall ske tas fram.
- att kommunen i samarbete med arbetsförmedlingen startar ett systematiskt arbete för att utbilda arbetslösa till kommunens bristyrken.

Malmö 2017-05-24

Anders Andersson (V)