



Vänsterpartiet

Motion

Till Kommunfullmäktige i Malmö

Gör Malmö till bästa arbetsgivaren för föräldrar

En nyligen genomförd Sifo-undersökning, gjord på uppdrag av Försäkringskassan, undersöker vuxnas relation till sina föräldrar. Undersökningen visar tydligt att det är sin mamma man ringer först om man har något att berätta. Resultatet liknar det som gjordes av tidningen kamratposten för några år sedan, när 7000 barn tillfrågades om vem de vänder sig till när de är ledsna svarade flest "mamma", på fjärde plats var svaret "ingen alls" och först på femte plats kom "pappa."

Undersökningen försäkringskassan gör visar också att de som upplever att deras egna föräldrar varit föräldralediga ungefär lika länge är idag i högre grad nöjda med sin relation till sina föräldrar än de som haft föräldrar som delat på annat sätt.

Ansvaret för det obetalda arbetet förändras radikalt om paret skaffar barn, en snedfördelning som också håller i sig. Kvinnor med småbarn gör i genomsnitt 8 timmar mer obetalt arbete i veckan än män med små barn. Män tar i snitt ut 25 % av föräldradagarna, men om man tittar på siffrorna innan barnet fyllt två år sjunker siffran till ca 15 %.

En ojämn fördelning av föräldraledigheten har effekter på löneutvecklingen, hälsan och på relationen med barnen. Kvinnor med barn har högre ohälsa och det obetalda arbetet är en av faktorerna som förklarar skillnaderna i hälsa mellan kvinnor och män. Kvinnor dubbelarbetar, där en större del av arbetet är obetalt. När kvinnor ökar sitt ekonomiska oberoende av mannen minskar hennes andel av hushållsarbetet, men utför ändå majoriteten av det. Jämställda attityder påverkar också fördelningen av ansvaret för barn och hem enligt bland annat socialförsäkringsrapport 2013:9.

I Malmö har det visat sig att de som är föräldralediga verkar halka efter i löneutvecklingen och det är en större andel kvinnor än män som är föräldralediga och som tar tillfällig vård av barn. Enligt jämställdhetsindex för 2016 ligger Malmö dåligt till vad det gäller ett jämställt uttag av föräldraledigheten, på plats 257 av 290 kommuner.

Vänsterpartiet vill att Malmö ska vara en stad som är bra för småbarnsföräldrar att både leva och arbeta i. Vi vill att konkreta åtgärder för att underlätta kombinationen av arbete och föräldraskap ska tas fram och användas i våra verksamheter. Det kan handla om viktiga organisatoriska förändringar som tex inflytande över schema, förläggning av semester och ledighet, kontakten med föräldralediga utvecklas, att löneutvecklingen säkerställs, förläggning av mötestider, lyfta föräldraspekten vid försöken med förkortad arbetstid, möjligheten till flexitid, ledighet med lön för att kunna vara med under skoldagar, friskvård på arbetstid, en grundbemanning och vikariesituation som förenklar vid behovet av plötslig frånvaro med mera. Men också ett aktivt jämställdhetsarbete för att påverka normer och attityder på arbetsplatsen. Här kan man tex inspireras av Umeå som gratulerade nyblivna pappor och uppmanade dem att vara föräldralediga. Chefernas roll och attityd är viktig för hur en medarbetare som är förälder bemöts. Här behövs tydliga riktlinjer.

Arbetet med att ta fram konkreta förändringsförslag kan med fördel ske genom samarbete med andra myndigheter, fackförbund och högskola.

Vi föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Att Malmö stad tar fram konkreta förslag hur Malmö som arbetsgivare kan underlätta kombinationen av förvärvsarbete och föräldraskap samt att dessa förslag kommer utgöra underlag för organisatoriska förändringar på arbetsplatserna.

Malmö den 8 mars 2017

Martina Skrak
Vänsterpartiet