



Vänsterpartiet

Enkel fråga

Till Kommunalrådet med ansvar för personalfrågor, Carina Nilsson (S)

Fråga angående arbetstidsförkortning

På Svartedalens äldreboende i Göteborg infördes arbetstidsförkortning i början av 2015. Beslutet att förkorta arbetstiden med bibehållen lön blev en världsnyhet. Försöket har fallit väldigt väl ut och lett till färre sjukskrivningar, gladare personal och nöjdare äldre.

Arbetstidsförkortning förekommer också inom privat verksamhet och på en del sjukhus. I Angered och Hallstahammar föreslås nu arbetstidsförkortningar för att rekrytera och behålla socialsekreterare.

I Malmö arbetar en stor andel av de anställda inom vård- och omsorg deltid. Sjukskrivningstalen är höga, särskilt inom äldreomsorg och barnomsorg. Personalflykten är stor bland till exempel socialsekreterare och lärare men personalomsättningen ökar generellt i Malmö. Rekryteringsbehovet är stort, särskilt till förskollärare, lärare, och erfarna socialsekreterare.

Den lagstadgade normalarbetstiden om 40 timmar som heltidsnorm har varit oförändrad sedan 1973. Inom välfärdsyrkena är arbetsbördan stor och sjukskrivningstalen höga. Välfärdsyrkena skulle kunna vara attraktiva, om arbetsvillkoren var bättre. Det är viktigt att Malmö stad har strategier för att behålla och rekrytera ny personal. Arbetstidsförkortning skulle kunna vara en metod.

Mot bakgrund av ovanstående är min fråga till Carina Nilsson (S):

- Är du beredd att pröva arbetstidsförkortning med bibehållen lön som en metod för att stärka Malmö stads attraktivitet som arbetsgivare och för att minska sjukskrivningar och få en välfärd av god kvalitet?

Malmö den 21 oktober 2016

Hanna Gedin (V)